REGIONE SICILIANA

Azienda Ospedaliera

di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

CATANIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1023

Oggetto	Presa d'atto della ipotesi di accordo sottoscritta in data 28 dicembre 2016 fra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali del Comparto relativa alla determinazione ed all'utilizzo delle risorse (fondi) contrattuali destinate alla contrattazione integrativa aziendale per gli anni 2016 e 2017

DIREZIONE AZIENDALE

Bilancio anno 2016
Aggregato :
Sub-aggregato di spesa:
Registrazione n°_____/____ gestione aggregato pertinente.
Autorizzazione :
Conto economico: n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'ufficio riscontro _____

Il Responsabile del Settore _____

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO:
si conferma la sussistenza della suindicata disponibilità rilevata dal Settore come iscritta nelle pertinenti utilizzazioni del budget.
L'Addetto alla verifica della compatibilità economica:_____

Il Responsabile Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. G. Roccella)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

_____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____

Seduta del giorno 30 DIC. 2016

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del
Direttore Sanitario
D.ssa Anna Rita Mattaliano

con l'assistenza, quale Segretario

del Sig. Salvatore Ledda

ha adottato la seguente deliberazione

Richiamate le norme contrattuali che disciplinano il sistema delle relazioni sindacali nell'area del comparto sanità nonché i tempi e le modalità per la stipula dei contratti integrativi aziendali;

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta fra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali del Comparto in data 28 dicembre 2016 e relativa alla determinazione ed all'utilizzo delle risorse (fondi) contrattuali destinate alla contrattazione integrativa aziendale per gli anni 2016 e 2017 ed allegata alla presente deliberazione;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 il quale fa obbligo alle pubbliche amministrazioni di redigere, a corredo di ogni contratto integrativo, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.;

Precisato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 dello stesso D.Lgs. 165 e smi;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover prendere atto della ipotesi di accordo sottoscritta in data 28 dicembre 2016 fra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali del Comparto relativa alla determinazione ed all'utilizzo delle risorse (fondi) contrattuali destinate alla contrattazione integrativa aziendale per gli anni 2016 e 2017, subordinando la sottoscrizione definitiva dello stesso a seguito di certificazione del Collegio Sindacale sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, predisposte ed inviate dall'Amministrazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, prendere atto della ipotesi di accordo sottoscritta in data 28 dicembre 2016 fra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali del Comparto relativa alla determinazione ed all'utilizzo delle risorse (fondi) contrattuali destinate alla contrattazione integrativa aziendale per gli anni 2016 e 2017, allegata alla presente deliberazione unitamente al relativo verbale.

Inviare la predetta ipotesi di Accordo, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165-2001 e smi, al Collegio Sindacale dell'ARNAS per la prevista certificazione.

Subordinare la sottoscrizione definitiva del presente accordo alla certificazione del Collegio Sindacale sulla base predette relazioni, predisposte ed inviate dall'Amministrazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(d.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Sig. Salvatore Ledda)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto all'affissione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____, ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93, e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

_____

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio dei Revisori il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☐ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. del

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

VERBALE DEL GIORNO 28/12/2016
Delegazione trattante Area del COMPARTO

Il giorno 28 del mese di Dicembre dell'anno 2016 alle ore 16,00, presso i locali della sede centrale di questa Azienda, piazza S.Maria di Gesù 5, Catania si sono riunite le OO.SS. dell'Area del COMPARTO, giusta convocazione di cui alle note prot. n. 730 /DA e n. 731/DA del 20/12/2016, prot. n. 739/DA del 27/12/2016

per la trattazione del seguente o.d.g.:

1) Determinazione risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017;
2) Contrattazione integrativa anni 2016-2017

Sono presenti per la parte pubblica il Direttore Amministrativo Dott. Annino Giovanni, il Direttore Sanitario Dott.ssa Mattaliano Anna Rita .

Sono presenti per la parte sindacale i rappresentanti sindacali come da fogli allegato n.1 e n. 2 al presente verbale.

Verbalizza la Dott.ssa Digrazia Michela, Collaboratore Professionale Amministrativo esperto, in servizio presso la Direzione Amministrativa.

Antecedentemente all'avvio della seduta , alle ore 15,50 si raccoglie su richiesta del sig. Coniglio Calogero la dichiarazione resa in qualità di rappresentante provinciale del FSI_USAE, su foglio manoscritto dal segretario verbalizzante e sottoscritto dal dichiarante che si allega al presente verbale e di seguito fedelmente riportata e trascritta , relativa al contenzioso in corso all'interno della richiamata sigla sindacale non ancora definito: "*Dichiarazione resa dal sig. Coniglio Calogero nella qualità di Segretario territoriale FSI-USAE. Il sig. Coniglio dichiara che la convocazione del sig. Benincasa Emilio e la sua firma sul foglio firma e su qualsiasi altro documento eventualmente firmato nella seduta ordierna è illegittimo. Il sig. Benincasa infatti è stato esplulso dalla nostra organizzazione sindacale FSI-USAE il 26/11/2016 come da comunicazione a lui inviata il 19/12/2016. Pertanto sarà querelato per millantato credito mentre all'amministrazione dichiaro che il verbale di oggi è nullo, invalido e sarà impugnato con azione legale . Firma Calogero Coniglio.* ".

Alle ore 15,56 ha inizio la seduta di delegazione trattante. Viene consegnato a ciascun rappresentante delle sigle sindacali l'ipotesi di Accordo integrativo aziendale Area comparto sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017. Prende la parola

la Direzione amministrativa per esporre gli argomenti all'o.d.g e in particolare segnalando i passaggi fondamentali che dovranno essere affrontati nel breve periodo e segnatamente: 1) Deliberazione di approvazione della graduatoria relativa alle fasce retributive; 2) Deliberazione di approvazione dei fondi integrativi biennio 2016/2017; 3) Deliberazione di approvazione dell'accordo integrativo oggi consegnato in bozza.

In particolare la Direzione espone il contenuto dell'ipotesi di Accordo integrativo afferente la determinazione dei fondi contrattuali e l'utilizzo delle risorse relativamente e distintamente per il biennio 2016 e 2017 destinate alla contrattazione integrativa aziendale, e in particolare all'applicazione per il personale del comparto sanità, degli istituti contrattuali correlati al c.d. Sistema "premiante" collettivo ed individuale.

Precisa che a tutt'oggi l'Assessorato regionale della salute non ha ancora definito e formalizzato i criteri di rideterminazione dei fondi contrattuali in conseguenza della ridefinizione delledotazioni organiche da parte delle aziende sanitarie.

Segnala in particolare gli articolati relativi rispettivamente a Progressione economica orrizontale, Fondo di produttività collettiva, lavoro straordinario, Corsi di operatore OSS.

Sulla tematica fasce retributive assicura che saranno attribuite fino ad esaurimento delle risorse disponibili certificate dal Collegio sindacale al fine di soddisfare il maggior numero di dipendenti nel biennio 2016/2017.

Sulla Produttività viene confermata la medesima metodologia praticata dal 2013 che non può ovviamente prescindere dalla preventiva sistema di valutazione.

Quanto al lavoro straordinario viene adeguato alle novità normative intervenute.

Al termine dell'esposizione invita ad intervenire le rappresentanze sindacali.

Prende la parola il sig. Benincasa Emilio (FSI) che rende dichiarazione circa la precitata e accennata contesa interna al FSI per affermare come ritenga illegittima la partecipazione del sig. Coniglio alla presente seduta e chiede contestualmente che l'Azienda si conformi a quanto sostenuto sulla tematica dall'ARAN.

Il Direttore amministrativo a riscontro prende atto di quanto dichiarato dal Sig. Benincasa, ed invita l'assembleaa tornare a trattare gli argomenti posti all'odg.

A questo punto intervengono tutte le sigle sindacali per esprimere il proprio parere favorevole circa l'ipotesi di accordo.

Le sigle sindacali di seguito indicate , nella persona dei rappresentanti provinciali e delle RSU, dichiarano all'unanimità di condividere ed accettare integralmente l'Accordo integrativo

aziendale Area comparto sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017 , allegato al presente verbale per farne parte integrante, proposto nella seduta odierna:

- Barresi (CISL);
- Spica (UIL);
- Crisci (CGIL)
- Coniglio (FSI)
- Benincasa (FSI)
- Neri (NURSIND)
- Laudani (FIALS)
- RSU

Il documento Accordo integrativo aziendale Area comparto sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017 pertanto viene sottoscritto per approvazione dalle su indicate sigle sindacali e allegato al presente verbale per farne parte integrante.

Prima di concludere la seduta il sig. Neri (NURSIND) chiede chiarimenti sulla nota prot. n. 247 del 06/05/2016 "cancellazione eccedenze orarie" .

La Direzione a riscontro rende chiarimenti circa la questione delle eccedenze orario di cui alla richiamata circolare nota prot. n. 247 del 06/05/2016 affermando che, in accoglimento della precitata richiesta , la circolare deve intendersi sospesa fino a che non verranno accertati i casi di effettiva eccedenza oraria, che non abbia avuto altre forme di riconoscimento e che sia autorizzata dal Responsabile delle UUOO o altrimenti certificata.

A questo punto, completati gli interventi, si dichiara chiusa la seduta . I lavori odierni si concludono alle ore 16,35.

L.C.S.

Per la parte pubblica

- il Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino _____
- il Direttore sanitario Dott.ssa Anna Rita Mattaliano _____

Per la parte sindacale i rappresentanti sindacali come da foglio Allegato al presente verbale.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Michela Digrazia _____

Allegati:

- Foglio firma PRESENZE
- Foglio Sottoscrizione del verbale da parte delle OOSS presenti .
- Accordo integrativo aziendale Area comparto sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017 debitamente firmato

Sottoscrizione del Verbale della Seduta del 28/12/2016
Convocazione Prot. N. 730 del 20/12/2016

RSU

CISL F.P.	Aliffi Paoletta
CISL F.P.	Arena Raimondo
CISL F.P.	Barresi Gaetano
F.S.I.	Curcuruto Salvatore
UIL F.P.L.	Cusumano Ciro
FIALS	Duca Angelo Salvatore
NURSIND	Finocchiaro Adalgisa
UGL	Gambino Andrea
UIL F.P.L.	Garozzo Maria Anna
CISL F.P.	Giuffrida Domenico
UIL F.P.L.	Grasso Alfio
NURSIND	Grasso Angelo
UIL F.P.L.	Gulisano Maria
FIALS	Laudani Giuseppe
CISL F.P.	Mangiafico Franco
FIALS	Messina Gabriele
NURSIND	Neri Vincenzo
UIL F.P.L.	Ragazzi Roberto
CISL F.P.	Sciacca Nunzio
CISL F.P.	Sottile Danilo Stefano
UIL F.P.L.	Spica Carmelo
CGIL F.P.	Suriano Daniela Marta
NURSIND	Zerbo Nunzio
UIL F.P.L.	Zingale Maria Giovanna

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "GARIBALDI" – CATANIA

Sottoscrizione del Verbale della Seduta del 28/12/2016
Convocazione Prot. N.731 del 20/12/2016

RAPPRESENTANTI PROVINCIALI

CGIL F.P.	Calabrò Gerardo Crisci Maria Salvatrice
CISL F.P.	Coco Armando Barresi Gaetano
UIL F.P.L.	Toscano Luigi Falcone Antonino
FIALS CONFSAL	Consoli Agata Fraschilla Sebastiana Sanalitro Gaetano
F.S.I.	Coniglio Calogero
NURSING UP	Schilirò Rosa Valenti Francesco Giuffrrida Carmela Lucia Aurora
FSI	BENINCASA EMILIO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
ALTE SPECIALITA'
"GARIBALDI" – CATANIA

Ipotesi di

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
Area comparto
sull'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa anni 2016-2017

ISTITUTI CONTRATTUALI CORRELATI ALL'UTILIZZO DEI FONDI

Articolo 1
Campo di applicazione

L'accordo in questione, concerne la determinazione dei fondi contrattuali e l'utilizzo delle risorse, relativamente e distintamente per gli anni 2016 e 2017, destinate alla contrattazione integrativa aziendale e, in particolare, all'applicazione - per il personale del comparto sanità – degli istituti contrattuali correlati al c.d. sistema "premiante" collettivo ed individuale.

In assenza di recente contrattazione nazionale collettiva di area ,conseguente al blocco della contrattazione nel pubblico impiego, il CCNL di riferimento resta quello stipulato in data 10 aprile 2008, integrato da quello relativo al biennio economico 2008/2009, stipulato il 31 luglio 2009. Sono altresì prese a riferimento disposizioni di precedenti contratti collettivi di lavoro, riconfermate o non specificatamente modificate nel contratto di riferimento sopra richiamato.

Costituiscono inoltre riferimento, ai fini della determinazione della consistenza complessiva delle risorse (fondi contrattuali), nonché del loro utilizzo:

- l'articolo 9, comma *2-bis,* del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013.
- le Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014, n. 20/2015

Costituiscono infine riferimento, ai fini delle modalità operative di gestione del sistema dei meriti e premi (c.d. "sistema premiante") e di verifica e valutazione del personale, il D.Lgs. 150/2009 e smi, D.A. 01821/11 del 26 settembre 2011 ed il Regolamento Aziendale sulla misurazione e valutazione della performance.

Articolo 2
I fondi contrattuali anni 2016 e 2017

Le parti prendono atto che, ad oggi, l'Assessorato Regionale della Salute non ha ancora definito e formalizzato i criteri di rideterminazione dei fondi contrattuali in conseguenza della ridefinizione delle dotazioni organiche da parte delle aziende sanitarie.

Pertanto, fermi restando gli effetti sui singoli fondi scaturenti dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 i fondi contrattuali dell'ARNAS per il personale del comparto, anni 2016 e 2017, vengono provvisoriamente rideterminati – negli importi di seguito dettagliati:

Fondi anno 2016

ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA
DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016

			Fondo storicizzato anno 2010	Importo riduzioneanno 2014 art. 9 c. 2 *bis* DL 78/2010	Fondo storicizzato anno 2015 x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78	RIA Personale cessato anni 2011-2015	Fondi contrattuali anno 2016
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	fasce retr. - valore comune indenn. Qualif. Prof. - ind. Prof. Spec. - art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01	€ 5.516.676,56	€ 245.306,76	€ 5.271.369,80	€ 81.311,98	€ 5.352.681,78
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Lavoro straordinario e disagio	€ 3.110.132,04	€ 0,00	€ 3.110.132,04		€ 3.110.132,04
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Produttività collettiva	€ 2.448.849,97	€ 108.891,55	€ 2.339.958,42		€ 2.339.958,42

Fondi anno 2017

ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA
DETERMINAZIONE (PROVVISORIA) FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017

			Fondo storicizzato anno 2010	Importo riduzioneanno 2014 art. 9 c. 2 *bis* DL 78/2010	Fondo storicizzato anno 2015 x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78	RIA Personale cessato anni 2011-2015	RIA Personale cessato anno 2016	Fondi contrattuali anno 2017
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	fasce retr. - valore comune indenn. Qualif. Prof. - ind. Prof. Spec. - art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01	€ 5.516.676,56	€ 245.306,76	€ 5.271.369,80	€ 81.311,98	€ 9.022,93	€ 5.361.704,71
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Lavoro straordinario e disagio	€ 3.110.132,04	€ 0,00	€ 3.110.132,04			€ 3.110.132,04
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Produttività collettiva	€ 2.448.849,97	€ 108.891,55	€ 2.339.958,42			€ 2.339.958,42

In considerazione:

a) che l'art. 4 del D.A. 1380/2015 ("Linee guida per la rideterminazione delle dotazioni organiche") prevede che "*… le Aziende in esito alle nuove dotazioni organiche dovranno procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali, nel rispetto delle relazioni sindacali, entro mesi sei dalla loro approvazione.*";

b) che, al contempo, l'esistenza di tavoli tecnici e/o di confronto ancora aperti in ambito regionale, su specifiche tematiche direttamente correlate alla determinazione della consistenza dei fondi contrattuali potrebbe comportare modifiche ai fondi contrattuali, come sopra determinati per gli anni 2016 e 2017;

i predetti fondi, potranno essere rivisti a consuntivo in relazione, in particolare, alla definizione - da parte dell'Assessorato per la Salute – delle problematiche afferenti: a) la perequazione dei fondi su scala regionale; b) i criteri di rideterminazione dei fondi contrattuali per effetto della rideterminazione delle dotazioni organiche con particolare riferimento ai criteri di rideterminazione ed incremento dei fondi contrattuali sulla base dell'incremento del personale per effetto delle immissioni in servizio a copertura dei posti vacanti.

Le parti danno pertanto atto che le scelte, adottate nel presente accordo, in ordine alla modalità di determinazione e di utilizzo delle risorse contrattuali non potranno costituire pregiudizio alcuno alla eventuale revisione degli istituti correlati in conseguenza e per effetto delle definizione di quanto sopra.

Articolo 3
Progressione economica orizzontale

Le parti convengono e si danno atto che l'art. 1 comma 256 della Legge 23.12.2014 n. 190 ha fatto venir meno i vincoli imposti dal Dl 78/2010 convertito in legge 122/2010 in materia di progressioni economiche orizzontali.

Conseguentemente - al fine di valorizzare l'arricchimento professionale, l'impegno e la qualità della prestazione individuale acquisiti dal personale dipendente dell'ARNAS, nei limiti delle risorse disponibili nello specifico fondo di riferimento (art. 39 CCNL 7.4.1999 e smi) e sulla base della graduatoria di merito a seguito di avviso approvato con deliberazione n. 113 del 19 febbraio 2016 a seguito di accordo sindacale sui criteri di formulazione della graduatoria - l'azienda riconosce, a decorrere dal 1° gennaio 2016, al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con un'anzianità di servizio maturata al 31 dicembre 2014 presso aziende ed Enti del SSN superiore ad anni 5, la fascia retributiva superiore.

Detto riconoscimento avviene secondo l'ordine di collocazione nella suddetta graduatoria - formulata distintamente per ruolo, profilo, categoria, livello economico e fascia di appartenenza - sino ad esaurimento delle relative disponibilità sul fondo.

Le risorse disponibili da destinare – a decorrere dal 2016 – alle progressioni economiche orizzontali dovranno essere certificate dal Collegio Sindacale sulla scorta della relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., trasmessa allo stesso organismo unitamente al presente accordo.

Articolo 4
Il sistema dei meriti e premi (c.d. "sistema premiante") dell'ARNAS "Garibaldi". Principi e criteri ispiratori.

Il sistema premiante dell'ARNAS "Garibaldi", finalizzato alla valorizzazione del merito di tutto il personale del comparto, si fonda sul rispetto dei seguenti principi e criteri:

a) introduzione di una metodologia di attribuzione di budget economici distinti per funzioni di responsabilità (funzioni di coordinamento e posizioni organizzative), aree di attività (area dei servizi amministrativi, area igienico-organizzativa) e per strutture (strutture assistenziali);
b) valorizzazione – attraverso l'attribuzione di specifici obiettivi cui viene correlato il premio di produttività\risultato - delle funzioni di responsabilità legate al coordinamento di attività e/o a titolarità di posizione organizzativa;
c) valutazione, in sede di finalizzazione delle risorse, della struttura prima ancora che dei dipendenti, secondo quanto definito dal D.Lgs. 150/2009 in tema di "ciclo della performance" e di "meriti e premi";
d) valorizzazione delle aree ad alto impatto assistenziale;
e) riconoscimento delle situazioni, anche temporanee, di reale carenza di organico rispetto agli standard assistenziali riconducibili alla attuale dotazione organica dell'ente;
f) tendenziale azzeramento dell'utilizzo del fondo della produttività collettiva per finanziare progetti obiettivo finalizzati a far fronte alle carenze di organico;
g) valorizzazione della prestazione individuale attraverso la revisione dei sistemi e delle metodologie di valutazione del personale.

Articolo 5
Determinazione dei criteri generali di ripartizione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi anni 2016-2017.

La metodologia ed i parametri di ripartizione del fondo di produttività anni 2016 e 2017 di cui all'art. 2 – ispirati ai principi ed ai criteri esplicitati all'art. 4 del presente accordo - sono quelli di cui all'accordo di area sottoscritto in ambito aziendale il 10 marzo 2013, che si intendono qui integralmente confermati.

Articolo 6
Requisiti minimi di partecipazione al sistema incentivante e valutazione delle assenze

Per accedere ai premi di produttività, secondo il modello di cui all'art. 4 del presente accordo, è necessaria, nel corso dell'anno di riferimento, una effettiva presenza in servizio, in modo tale da prendere attivamente e concretamente parte al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ed in particolare:

a) il personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a mesi tre, per la particolare tipologia di rapporto di lavoro, non partecipa al sistema incentivante;
b) al fine di poter realmente operare in modo attivo e concreto al raggiungimento dei risultati, il personale – neoassunto o trasferito – partecipa al sistema se ha assunto servizio effettivo entro il primo ottobre dell'anno in interesse; in caso contrario la partecipazione al sistema incentivante avviene a decorrere dal primo gennaio dell'anno successivo;
c) al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale o ad orario ridotto, il premio individuale promesso è proporzionalmente rapportato alla durata della prestazione lavorativa effettuata.

In caso di assenza del dipendente per vari motivi verrà effettuata – sul premio di produttività dovuto - la riduzione pro quota di assenza della retribuzione spettante.

Ai sensi della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 17 luglio 2008, non concorrono alla riduzione del premio di produttività le seguenti fattispecie:

Istituti contrattuali non considerati "assenze" ai fini dell'incentivazione:

- ferie;

- permessi per lutto;
- congedo di maternità e di paternità;
- citazioni a testimonianze;
- espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- incarichi per seggi elettorali (presidenti di seggio, segretario, scrutatore, rappresentante di lista);
- assenze per malattia dovute a infortunio sul lavoro o a causa di servizio;
- assenze previste dall'art. 4 comma 1 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- aggiornamento professionale obbligatorio;
- riposi compensativi permessi per svolgimento attività sindacale;
- i permessi usufruiti ai sensi della Legge 104/92 da parte del personale portatore di handicap grave.

La quota di premio di produttività non attribuita, scaturente dalle decurtazioni dovute alle assenze dal servizio o dall'orario ridotto, viene attribuito al restante personale facente parte dell'équipe.
Qualora nell'équipe non ci sia altro personale appartenente alla stessa area contrattuale, l'importo decurtato per le assenze o per il parziale coinvolgimento finale confluirà nel fondo per la produttività dell'anno successivo.

Articolo 7
Il lavoro straordinario

Nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro viene fissato, per l'anno 2017, un tetto di ore per singola macro-articolazione aziendale, da destinare alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario (con esclusione di quelle rese in regime di reperibilità). Si precisa che il tetto attribuito a ciascuna macro-articolazione aziendale rappresenta limite invalicabile, che potrà essere superato solo su autorizzazione della Direzione aziendale sulla base di specifiche esigenze che dovranno essere dettagliatamente rappresentate. In caso di ingiustificato e non autorizzato sforamento del budget sarà contestata al Dirigente la responsabilità contabile. Nel confermare i contenuti della direttiva impartita dal Direttore Amministrativo con nota prot. 215/DG del 30 marzo 2011 in ordine alle modalità di effettuazione e gestione delle prestazioni di lavoro straordinario, il suddetto monte ore viene come di seguito rideterminato e ripartito:

Garibaldi Centro – Direzione Sanitaria	1700 ore
Garibaldi centro – Attività Assistenziali	3300 ore
Garibaldi Nesima – Direzione Sanitaria	2000 ore
Garibaldi Nesima – Attività Assistenziali	8000 ore
Farmacie	500 ore
Settori Amministrativi	1500 ore
Squadra tecnici e manutentori	1200 ore
Direzioni	1500 ore

Resta ferma la facoltà dell'amministrazione di non riconoscere – sotto alcuna forma – lo straordinario effettuato in assenza di preventiva autorizzazione da parte del dirigente responsabile o in deroga al limite massimo individuale fissato dai vigenti contratti di lavoro o complessivo, come sopra specificato.

GLI INTERVENTI DI FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

Articolo 8
I corsi di Operatore Socio Sanitario (OSS)

Entro il mese di febbraio 2017 l'Azienda avvierà i corsi di riqualificazione interna del proprio personale per il profilo di Operatore Socio-Sanitario, ai sensi del D.A. 1613 dell'8.10.2014, cui saranno ammesse 60 unità di personale selezionati secondo le modalità contenute nell'avviso interno di cui al Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 118 del 22/2/2016.

Articolo 9
Coordinamento ed integrazione delle disposizioni aziendali di fonte pattizia

Le parti concordano sulla necessità di dotarsi un testo unico coordinato ed integrato delle disposizioni di fonte pattizia vigenti in Azienda.
Pertanto, a seguito del presente accordo sarà predisposto dall'Azienda il "Testo unico di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Personale del Comparto – ARNAS Garibaldi" che raccolga, riordini e presenti in modo sistematico ed unitario tutte le disposizioni di fonte negoziale riferibili a contratti collettivi integrativi e ad accordi fin qui intervenuti tra l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali dell'area del personale del comparto.
A tal fine, tutte le norme del presente CCIA vengono ricollocate nel CCIA 08/02/2006 quale testo contrattuale base. Il testo predisposto dall'azienda – quale mero raccordo delle disposizioni di fonte pattizia sottoscritte dalle parti negoziali - sarà trasmesso, quale informazione preventiva, alle Rappresentanze Sindacali.

Articolo 10
Norma finale e di rinvio

Il presente accordo costituisce ipotesi da sottoporre al collegio Sindacale, accompagnato dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. ed in conformità alle indicazioni contenute nella Circolare RGS n. 25/2012.
Le parti convengono che ulteriori materie attinenti il rapporto di lavoro del personale del comparto, non contemplate nel presente accordo e non comportanti l'utilizzo diretto o indiretto delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, potranno formare oggetto, secondo i modelli relazionali contrattualmente previsti, di accordi separati che andranno a far parte e ad integrare il "Testo Unico" di cui all'art. 9.

Catania, 28 dicembre 2016

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI